



編製基準

布萊克萬礦業有限公司(「布萊克萬」或「本公司」)及其附屬公司(統稱「本集團」)欣然呈列截至二零二六年六月三十日止年度(「報告期間」)的環境、社會及管治報告(「環境、社會及管治」或「報告」)，其已遵守香港聯合交易所有限公司(「香港聯交所」)證券上市規則附錄C2所載《環境、社會及管治報告守則》的適用守則條文，並參考國際可持續發展準則理事會(「國際可持續發展準則理事會」)頒佈的《國際財務報告準則可持續發展披露準則》。

本報告已根據重要性、可量化、平衡及一致性的原則編製，並遵守強制性披露規定及香港聯交所建議的「不遵守就解釋」條文。本集團之表現每半年由董事會、健康、安全、環境及持續發展性委員會以及風險管理委員會審閱，有關詳情載於本公司已刊發之二零二六年年報內企業管治聲明中「風險管理及內部監控」一節。本報告可於本公司網站(網址：www.brockmanmining.com)的可持續發展一節瀏覽。

本公司擁有健全及全面的管治體系，這對本公司的持續穩健營運及在本公司股東、供應商、政府和本集團經營所在的各個社區(統稱「持份者」)的利益之間取得平衡至為重要。

連貫性

本報告載列本集團截至二零二六年六月三十日止財政年度(「報告實體」)的氣候相關財務資料。其與本集團綜合財務報表的報告期間一致(請參閱綜合財務報表附註1綜合基準)。

指引來源

於編製可持續發展相關財務資料時，本集團已參考並考慮SASB準則中披露議題及指標的適用性。

經參考香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》、實施《國際財務報告準則S2號》氣候相關披露的行業指引，並計及本公司的策略目標，本公司已識別重大議題並釐定其影響範圍及邊界。

範圍及表現

由於本集團Marillana項目開發持續延遲且年內並無進行採礦活動，本報告範圍涵蓋本集團的活動，主要包括評估及推進勘探及評估工作，並由企業及行政職能提供支援，相關職能範圍較截至二零二五年六月三十日止財政年度並無變動。於進行該等活動時，本集團向本地或國際供應商採購貨品及服務。主要開支類別包括勘探及評估活動、物業及僱員成本，其他重大開支則為電力使用、雲端運算及數據儲存服務、監管合規、持份者參與，以及按活動產生的商務差旅。

環境、社會及管治報告

董事會聲明

董事會對本集團的環境、社會及管治管治整體負責，並監督將環境、社會及管治考慮納入本集團策略、風險管理及決策。董事會致力透過高效、均衡、富有遠見的管理，以支持礦藏資源可持續發展的方式經營業務，同時充分考慮民眾福祉及保護環境。

董事會就環境、社會及管治事宜提供策略方向，並獲管理層支援以實施本集團的環境、社會及管治舉措、政策及目標。透過定期匯報及審閱程序，董事會監察可能影響本集團活動、持份者及長遠可持續發展的環境、社會及管治相關風險與機遇。

本集團已建立識別、評估及排列重大環境、社會及管治議題優先次序的程序。該程序納入持份者參與、風險與機遇評估，以及對本集團潛在財務、監管及聲譽影響的考慮。重要性評估結果由管理層及執行委員會審閱並向董事會匯報。董事會於釐定本集團環境、社會及管治優先時考慮該等結果。

本集團明白其有責任保護環境及盡量減少業務活動對環境造成之影響。本集團致力發展及實施環境設計與管理常規，並積極營運以達致：

- 於法律允許框架內工作及按照我們的環境管理體系營運，
- 識別、監察、計量、評估及減少我們對周邊環境之影響，
- 於本集團項目由勘探到開發、作業及最後關閉等所有階段均充分考慮環境事宜，及
- 有系統地改善規劃、執行及監控其環境表現。

董事會每半年審閱本集團環境、社會及管治管理及優次的成效，並監察環境、社會及管治相關目標的進度。審閱程序亦考慮主要成果、新興環境、社會及管治風險以及監管規定的變動。在適當情況下，董事會會更新環境、社會及管治目標及舉措，以支持本集團的長遠可持續發展及環境、社會及管治的持續改善，包括旨在減少本集團環境足跡及提升社會與管治成果的舉措。

有關本集團遵守對本集團有重大影響的相關法律及法規的詳情，請參閱本報告第 20 頁的環境合規一節。

環境、社會及管治目標及監督

董事會監督與本集團活動相關的環境、社會及管治相關目標的訂立及監察。該等目標可能涵蓋環境合規、職場健康與安全、僱員培訓、持份者參與及管治。該等目標的進度於適當時透過關鍵績效指標（「關鍵績效指標」）計量，並每半年向董事會匯報。董事會考慮本集團達致其環境、社會及管治目標及指標的行動成效，並於必要時指示管理層採取額外措施，以處理差距、新興風險及改善機會。



匯報原則

編製本報告乃遵循《環境、社會及管治報告指引》所建議之原則：

重要性	透過內部及外部持份者的參與收集了持份者的意見，而我們已審閱並釐定對本集團而言屬重要之環境、社會及管治層面。
平衡	對本集團進行公正評估，並匯報可持續發展（包括未來計劃）之進度。
可量化	可量化的關鍵績效指標用於監控既定目標的進度及成果。
一致性	除另有說明外，環境、社會及管治報告採納一致統計方法。

重要性評估

本集團明白與持份者的有效管理對識別及管理重大環境、社會及管治事宜至為重要。本集團將重要持份者組別定義為與本集團有頻繁聯繫、具有重大財務及營運影響、受本集團活動影響，以及與本集團有長期戰略關係之持份者組別。

於報告期間內，本集團進行重要性評估，以識別及評價與其活動及持份者最相關的環境、社會及管治因素。該評估乃參照本集團於二零二六年全年進行的日常持份者往來，並結合內部風險管理程序、監管審閱及管理層評估的結果而作出。本集團並無專為重要性評估及環境、社會及管治事宜對本集團活動的潛在影響而另行進行持份者參與工作。環境、社會及管治議題乃參照透過持續參與活動識別的持份者利益及期望，以及該等事宜對本集團活動、聲譽及長遠可持續發展目標的實際或潛在影響予以評估。該評估亦考慮適用監管規定、本集團的風險敞口，以及環境、社會及管治相關風險與機遇對其活動的重要性。評估結果用以釐定就匯報目的而言屬重大的環境、社會及管治議題及披露。

持份者及股東的意見及參與對持續改善本集團的環境、社會及管治表現至關重要，而董事會明白與持份者保持良好溝通的重要性。本集團透過若干正式渠道（包括中期及年度報告、公告及通函）向股東及時發佈有關本集團之資料。該等已刊發的文件連同最新的公司資料及消息登載於本公司網站上「投資者資訊及公告」部分。

環境、社會及管治報告

本報告披露之相關層面及關鍵績效指標載列如下：

持份者	重大議題	關鍵績效指標	參與渠道
投資者及股東	業務活動	一般披露	財務報告及公告
監管機構	遵守法律及法規	A1、B1、B2、B4、B6、B7 層面之一般披露	持續合規審閱
	披露		
	環境	A1-A3 層面及相關關鍵績效指標	持續溝通
	反貪污	關鍵績效指標 B7.1-3	董事及管理層培訓
	勞工準則	關鍵績效指標 B4.1-2	年度審閱及監控最新監管更新
供應商	產品責任	一般披露	於第一批礦石交付前制定產品質量保證框架
	供應鏈管理	關鍵績效指標 B5.1-4	審閱供應商及採購程序
僱員	薪酬及勞工準則	關鍵績效指標 B1.1-2	年度審閱
	培訓及發展	關鍵績效指標 B3.1-2	董事及管理層培訓
	職業健康與安全	關鍵績效指標 B2.1-3	內部溝通及年度審閱
社區	慈善工作	關鍵績效指標 B8.1-2	支持慈善組織



判斷及不確定因素

於編製本報告所呈列資料時，本公司已運用判斷，以釐定何等資料對披露而言屬相關、可靠及有用。當中包括對匯報規定的詮釋，以及在準則允許靈活性的情況下作出知情決定。此外，由於數據缺口、對第三方資料的依賴、外部因素或前瞻性資料，可能存在計量不確定性。

下表概述本公司已運用判斷並識別影響所披露金額之計量不確定性的資料議題：

已運用判斷及計量不確定性概覽

議題	本報告章節
1. 情景分析及氣候建模	透過情景分析建立韌性
2. 氣候相關風險及影響與策略	將氣候風險及機遇納入業務策略
3. 氣候韌性評估	透過情景分析建立韌性
4. 溫室氣體排放計算方法	溫室氣體排放計算方法

實施寬免

本公司已按照香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》附錄C2第D部所載氣候相關披露規定，編製其環境、社會及管治報告中的氣候披露相關內容。於編製本報告期間，由於內部系統發展以及數據收集及計算能力仍處於現階段，本公司暫時未能完成若干條文的披露。

於編製本報告時，本集團已於本年度報告期間就以下各項應用實施寬免：

- 氣候情景分析(合理資料寬免及能力寬免) — 對氣候韌性及情景分析披露採用漸進方法。隨著能力成熟，本公司將逐步推進至定量分析。
- 範圍三排放(合理資料寬免) — 範圍三排放數據取決於從供應商及價值鏈其他第三方取得的資料。於此階段，收集完整可靠範圍三數據所需的程序、系統及監控仍在發展及加強中。
- 當前及預期財務影響(合理資料寬免、能力寬免及財務影響寬免) — 本公司於本報告期間並未提供有關氣候相關風險及機遇對其財務狀況、財務表現及現金流量的當前及預期財務影響的全部定量資料。本公司持續加強其程序、方法、數據收集能力及內部監控，以支援氣候相關風險及機遇的評估及計量，並預期隨著資料可供取得及匯報能力成熟，於未來報告期間擴大該等披露的範圍及精細度。
- 跨行業指標(合理資料寬免) — 本公司目前難以在不產生過度成本或努力的情況下，從財務報表中單獨識別僅歸因於氣候相關風險及機遇的特定財務影響金額，因而未能就此作出規定的定量披露。我們將繼續加強追蹤及分攤方法，以便於未來匯報週期作出更全面披露。
- 由於本年度為本公司根據香港聯交所第D部進行氣候相關匯報的首年，本公司現階段未能提供過往年度比較數據，並將隨匯報成熟度提升而致力納入該等元素。

環境、社會及管治報告

A. 環境

A.1 排放

管治

對排放採取減量、資源回收及妥善管理措施，不但是本公司履行環境責任的核心要求，亦是我們提升資源使用效率的重要途徑。

遵守環境保護標準

本集團根據澳洲西澳環保機關批准的具體環保管理計劃（「EMP」）營運。EMP釐定監管及測定我們各類活動的頻率。

年度表現

於報告年度內，本集團已在所有重大方面遵守對我們活動具有重大影響的環境標準、法律、法規及許可條件，包括有關廢氣排放、向水體及土地排放、廢物管理，以及有害及無害廢物處理及處置的規定。本集團並不知悉於報告期間內有重大違反適用環境法律及法規的情況。

本集團的排放政策、控制、程序及報告的基礎來自本集團各項勘探活動所獲得的相應環境批准。適用於本集團活動的相關法例（如適用）包括一九七八年採礦法，以及其他相關環境法規（如一九八六年環境保護法、一九九九年環境保護及多樣性生態保育法、二零零四年環境保護（清除原生植被）法規、一九一四年水權及灌溉法、一九九三年原住民所有權法，以及一九七二年原住民遺產法）。

該等批准對應特定活動，並訂明環境部門定義的相關營運指標。本集團透過持續的環境管理及匯報程序監察該等規定的遵守情況，並透過實施監控、環境保護措施及修復常規，力求盡量減少其活動對環境的影響。

排放統計

報告期間內的溫室氣體排放主要來自勘探活動及辦公室營運所消耗的外購電力。由於氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）及可吸入懸浮粒子（RSP）的排放量微不足道，故並無披露有關數據。



相關的關鍵績效指標列示如下：

	二零二六年	二零二五年
i) 已購買電力消耗	19,640 千瓦時	14,815 千瓦時
ii) 範圍一溫室氣體排放	0 噸二氧化碳當量(*)	0 噸二氧化碳當量
iii) 範圍二溫室氣體排放	8.22 噸二氧化碳當量	7.16 噸二氧化碳當量
iv) 範圍三溫室氣體排放	概無披露	概無披露

附註：

(*) 噸二氧化碳當量指二氧化碳當量的公噸。

上述溫室氣體排放匯報所採用的方法乃基於《環境、社會及管治報告守則》及《溫室氣體盤查議定書企業會計與報告標準》（請參閱「溫室氣體排放計算方法」一節）。

範圍一排放 — 來自本公司擁有或控制的營運的直接排放。

範圍二排放 — 因本公司內部消耗所購買或取得電力的產生而導致的能源間接排放。

範圍三排放 — 於本公司外部產生的所有其他間接排放，包括上游及下游排放，例如來自僱員商務公幹及於堆填區處置廢紙等的排放。

儘管本集團因數據收集方法尚未成熟而決定於本報告期間不披露其範圍三溫室氣體排放、詳細財務影響或其他跨行業指標，本集團仍致力持續改善該等指標的準確度。

報告期間內的範圍涵蓋總建築面積 249.10 平方米。

按建築面積計的溫室氣體強度為 41.99 千克二氧化碳當量／平方米（二零二五年：28.76 千克二氧化碳當量／平方米）。

外購電力消耗較上一年增加 32%，導致本集團未能達致減少耗電的既定目標。儘管如此，本集團仍致力改善能源表現，並將繼續就其活動實施長遠減少耗電的措施，當中考慮：

- 透過使用電子通訊減少非必要的商務公幹及董事會會議。
- 鼓勵僱員關閉照明及空調。
- 當有需要提高能源效益時，僅採購附有「一級」或同等能源標籤的電器。

於報告期間內，本公司概無非必要商務公幹（本地或海外），而所有董事會會議均以電子通訊方式進行。

於報告期間內，由於我們的勘探活動並不產生有害或無害物料，故並無產生重大有害或無害廢物。所產生的廢物包括打印機墨盒、電池以及陳舊電腦及打印設備。所有有害廢物於持牌接收及處理該等廢物的適當設施處理。一般生活垃圾及辦公室活動產生的列印紙張等無害廢物被視為微乎其微。

環境、社會及管治報告

A.2 資源使用

管治

本集團致力推廣具備環保意識的工作環境，重點專注於減廢及耗電之措施，倡議紙張及墨盒回收，並推廣電子通訊及儲存。我們提倡辦公室設備回收及盡可能減少生活垃圾。為減少耗紙，本集團傾向使用電子方式，包括透過電子裝置及電子通訊系統發佈訊息。

策略

我們鼓勵辦公室僱員關閉閒置照明、空調及其他辦公室設備。我們亦提醒僱員在無法避免列印時使用雙面打印及影印。此外，我們亦鼓勵僱員自備午餐及減少購買外帶午餐及飲料，從而減少使用即棄塑膠餐具。本集團推廣使用公共交通工具及共乘汽車，以減少私家車的使用，及對環境之影響。

我們的辦公室須維持室內溫度於攝氏24度，以確保有效使用空調。

誠如上文所述，本集團致力於來年實現排放量淨減少。由於外購電力為本集團排放的主要來源，減少年度耗能仍為一項主要目標。在該等方向性目標下，本集團將定期審閱進度，以期於累積足夠數據及經驗後制定定量目標。

本集團透過比較機電工程署 (EMSD) 頒佈的能源標籤／澳洲聯邦政府頒發的能源評級標籤來選擇節能產品，從而推動減輕環境影響的措施。由於廢棄電子用品及電子設備對環境構成嚴重影響，本集團鼓勵所有僱員參與廢棄電子用品及電子設備捐贈或回收計劃。所有僱員均有責任以環保方式營運，並對此負責。

指標及目標

截至本年度為止之總購電量為19,640千瓦時(二零二五年：14,815千瓦時)，按建築面積計的用電強度為約78.85千瓦時／平方米(二零二五年：59.47千瓦時／平方米)。

水資源管理

管治

就水資源管理及保護而言，本集團遵守有關勘探活動水資源管理的法律及法規，且在尋找合適水源方面並無問題。

本集團現有活動毋需大量耗水，用水及任何消耗與飲用水(包括樽裝水)有關。

與Polaris的合營業務已在Marillana鐵礦石項目開發了一座水文鑽井場，包括生產孔和一系列監測孔。泵送和滲透測試將被納入地下水模型中。該水文鑽井場的目的是為了更深入了解水平衡狀況，且水文監測孔的數據預計在未來幾年內將變得更加詳細。



指標及目標

並無耗水量數據，原因是香港及澳洲商業租賃辦公室的供水及排水並非由各自大廈管理公司另行收費，因此作為商業租賃辦公室個別租客無法取得供水及排水數據。因此，在缺乏可靠基線數據的情況下，本集團於本報告期間並無制定定量用水效益目標。儘管用水數據不可量化，本集團仍盡最大努力保護環境，規定僱員如發現任何用水設施出現損毀需即時報告，從而在可行情況下減少不必要的用水損耗。

原材料及包裝物料

鑑於活動性質，我們的活動並不涉及使用包裝物料，故此並無包裝物料適用數據。

A.3 環境及自然資源

管治

本公司秉承作為良好企業及環境公民之原則，審慎考慮環境、社會責任及可持續發展議題。本集團旨在盡量減少其環境足跡及其對自然資源之干擾。

在董事會指導下的環境管理體系中，健康、安全、環境及持續發展性委員會制定目標，並釐定環境管理方向及環境管理指引。

由於Marillana項目推進至開發，本集團活動發生變動，鐵屑儲存及廢石管理、用水及排水、持續的土地管理及修復為本集團最重要的關注領域，本集團將密切監督該等範疇，以遵守所取得的州及聯邦政府之主要監管批文。

開採及礦石提煉過程中所產生之廢石及尾礦若不妥善儲存或處置，可能對環境釋放有毒物質。在不少情況下，若廢石及尾礦棄置於露天並暴露在外，有毒物質可能會被雨水沖至供水系統，或滲入土壤。為減輕有關風險，具有已加強尾礦及侵蝕監控架構的詳細礦場計劃將納入為礦場水管理計劃的一部分。最有可能對地表水環境造成影響的污水源頭為意外水浸或洩漏。然而，我們已制定保障措施以減低該風險，包括就機械部件（泵及鼓風機）故障發出警報之警報器及訊號燈。此外，我們將實施防洪措施，以確保洪水不會對水道造成不利影響。

本公司提議透過以土地基礎設施解決方案方式清除最多3,785公頃植被，以開採及運送礦石至黑德蘭港。礦場關閉及隨後進行的清理區域復墾工作完成後，長期保留的清理痕跡將約為60公頃，這代表著最終形成的露天礦坑。所有其他阻礙物將會重新復原，並符合西澳環境保護局（EPA）、環境和水資源部（DEW）及礦產石油勘探部（DMPE）之要求。我們已獲得大部分主要環境批文。倘開始前期工作，我們將會遵循建議計劃，且我們將致力於減輕對環境之任何干擾，並實施我們的監管計劃。

本集團勘探地點可能會發生之主要環境事故包括碳氫化合物洩漏、破壞當地野生動物栖息地、水質含量超標，以及其他對環境造成負面影響之事故。任何環境事故均由本集團報告、調查、補救及監察，於適當時向相關部門匯報。

環境、社會及管治報告

策略

本公司的環境、社會及管治方針核心是致力為我們的持份者、股東、投資者及僱員創造可持續價值的承諾。環境監察及報告構成本集團的積極方針之一，並包括：

- 為保護西澳皮爾巴拉地區之生物多樣性作出貢獻，及
- 確保承辦商配合本公司的環境持續發展政策。

我們充分認識到我們的活動對環境及自然資源造成的切實影響，並堅信負責任的公司不僅應減輕該等影響，亦應致力修復生態系統及創造共享價值。隨著項目活動推進，本公司將繼續納入其環境策略，於活動開發前至開發後的規劃中結合礦場關閉、土地復墾及生物多樣性保育，旨在將資源開採對自然資本的影響轉化為重建及提升生態的機遇。

指標及目標

開展勘探活動前，我們須根據一九七八年採礦法向DMPE取得若干批文：

1. 工作計劃文件 — 包括機械設備及於勘探礦石時對地面的潛在破壞之詳情。
2. 開採方案 — 建議進行開採工序的詳情。
3. 礦場關閉計劃 — 有關計劃須連同開採方案一併提交，內容須涵蓋礦區關閉及修復等所有方面。

環境合規

確保環境合規對本集團活動而言密不可分。本集團實施環境管理系統及常規，當中我們評核及識別潛在環境風險；進行監察；及報告績效表現，以減輕我們的活動對環境造成的影響。本集團致力促進有效運用資源，以及減少及避免污染。作為負責任之公司，本公司盡力滿足並在可行情況下採取比規管環境績效的監管規定更嚴格的措施。

本集團遵守所有適用環境法律、法規及一九七八年採礦法所載準則以及其他相關環境法規（如一九八六年環境保護法、一九九九年環境保護及多樣性生態保育法、二零零四年環境保護（清除原生植被）法規、一九一四年水權及灌溉法、一九九三年原住民所有權法，以及一九七二年原住民遺產法）。

截至二零二六年六月三十日止年度，我們並無違反任何環境許可，並已遵守所有批准及達至許可水平。

生物多樣性

管治

項目活動可能造成一定程度的地表破壞，因此本公司將生物多樣性視為環境、社會及管治管理中的重要議題。於活動開始前進行生物多樣性調查及評估，且不會於自然保護區及生態保育區等敏感地區進行勘探活動。



策略

於活動開始前，本公司將使用實地調查及其他方法進行詳細生態調查，涵蓋動植物資源及其他方面，以全面了解項目地區的生物多樣性。透過全面評估項目地區及周邊地區的動植物分佈，可識別潛在生態風險。可制定清晰的生態修復計劃，包括土壤及植被修復等措施，以確保土地於項目活動完成後可恢復其生態功能。

就年內進行的勘探活動而言，已進行生物多樣性分析及評估。評估範圍內並無發現受保護動植物。根據實地調查，評估範圍或其周邊存在相關自然保護區或野生動物緩解走廊。在此基礎上，本公司將生物多樣性保護要求納入規劃及環境管理計劃，並透過基線調查、風險評估及必要緩解措施，力求盡量減少項目活動對當地生態系統的影響。

B. 社會

B.1 僱傭及勞工慣例

僱傭

本集團之僱傭政策載於其行為守則（「守則」），為所有僱員（包括董事會及高級管理層）之操守及行為提供清晰指引。守則旨在鼓勵及培養誠信及問責文化，並集中於提升本集團作為有價值僱主、合營方及良好企業公民之聲譽。具體而言，守則就下列各項提供指引：

- 遵守法律、規則及法規，
- 利益衝突，
- 知識及資料安全（包括處理保密資料及披露以及證券交易），
- 健康、安全和環境，
- 僱傭常規，及
- 舉報及報告不當行為。

該行為守則可於本公司網站瀏覽。

本集團竭力實行負責任之企業管治，包括執行有關鼓勵僱員及本集團代表真誠地識別及匯報與嚴重不當行為有關的任何問題的措施，這些不當行為是或可能是：

- 刑事罪行（包括盜竊、使用／銷售毒品、使用暴力或威脅使用暴力，以及刑事毀壞財產），
- 違反法律責任，
- 不誠實、欺詐或貪污行為，
- 對個人健康、公眾或環境構成嚴重風險，
- 違反本集團任何政策，或
- 故意隱藏與上述任何一項相關之業務記錄或其他證據。

環境、社會及管治報告

招聘及晉升

本集團認同並致力保障僱員權利，並承諾提供平等機會。本集團不分性別、年齡、家庭狀況或種族背景，一律實行透明公平之招聘常規以及公平薪酬及紀律處分。僱員薪酬待遇包括基本薪金及其他長期激勵措施（如適用）。本集團根據僱員資歷及經驗釐定其薪酬。本集團根據法定要求為僱員提供退休福利及醫療福利（如適用）。我們根據定期績效評估的結果，通過晉升及加薪激勵僱員。除了為僱員提供具競爭力的薪酬待遇外，本集團亦向合資格參與者授出購股權。

工作時間、休息時間、福利、補償及解僱

我們採用五天工作周安排促進工作與生活平衡。除當地法律及法規所訂明之所有休息日及法定假期外，員工有權享有帶薪年假、產假、侍產假、婚假及恩恤假。僱員亦有權享有醫療福利、離職後福利等，該等福利受本集團人力資源管理政策所規管。在香港及澳洲，僱員解僱乃根據當地相關法律及法規以及僱傭合約之規定作出。

平等機會、多元化及反歧視

本集團投放時間及資源以符合其根據香港及澳洲各別法律之義務。本集團設有舉報政策，容許僱員對工作場所之慣例及程序提出關注。其可讓僱員以不會被視為背叛同事的方式舉報有關欺詐、貪污、不合法或不道德的不當行為、非法手段或舞弊之事項。

職場多元化

本公司認同多元化的裨益，來自不同性別、年齡、種族及文化背景的人士可帶來新想法及視野，提升職場效率，此於多元化政策以及職場多元化、平等及包容政策中得到體現，該等政策可於本公司網站企業管治一節瀏覽。該等政策概述旨在促進平等就業機會的具體多元化舉措，並要求本公司設定目標，以期於年報中匯報有關指標的進度。

該等主要指標包括：

- 獲委任為本公司非執行董事之女性比例；
- 職場之女性比例；
- 高級管理層之女性比例；
- 產假／侍產假後留任率；及
- 僱員流失率。



表 2 — 以下指標顯示與過往數據的比較。過往數據如下：

	二零二六年	二零二五年	二零二四年	二零二三年	二零二二年
女性獲委任為非執行董事之比例	7%	7%	—	—	—
職場之女性比例	21%	21%	14%	14%	13%
高級管理層之女性比例	14%	14%	7%	7%	7%
產假／侍產假後留任率	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用
僱員流失率	— %	14%	—	7%	—

二零二六年採納的可計量目標及本公司表現載於下表：

目標	表現
1. 我們將評估性別均衡，並提高本集團員工中的女性比例	本集團整體女性代表比例於二零二五年至二零二六年維持不變，為21%。提高女性代表比例將繼續為二零二十七年的重點範疇。
2. 我們致力提供不受騷擾並促進共融的工作場所。我們將繼續教育僱員有關可接受的行為標準，以及本公司確保提供安全工作場所的責任。	本公司繼續努力確保工作環境是互助、包容的，此項工作將在二零二七年繼續推進。
3. 作為人才和繼任流程的一部分，我們將關注女性員工，並致力於為更高級的職位建立強大的女性人才梯隊。	儘管本集團女性代表佔比於二零二六年為14%，本集團仍將持續發掘女性人才並創造發展機會，以支持彼等在組織內的成長及晉升。

董事會正繼續尋求達致多元化組合，並致力委任將為本公司帶來合適的經驗、視野及技能之人士，包括有關礦產行業之合適技術及商業技能。

於香港，僱傭規例受《僱傭條例》、《最低工資條例》，以及《僱員補償條例》及《強制性公積金計劃條例》規管。於澳洲，大部分澳洲僱員之僱傭獲《公平工作法2009年(聯邦)》規管，並經其他有關工作、健康與安全以及不歧視等方面之聯邦、州及地區法律文書補充。

環境、社會及管治報告

員工人數總額	二零二六年		二零二五年	
	14		14	
按工作性質分類	澳洲	香港	澳洲	香港
企業總監	3	5	3	5
企業服務	1	3	1	3
項目發展	—	1	—	1
勘探	1	—	1	—
總計	5	9	5	9
按性別分類				
男性	4	7	4	7
女性	1	2	1	2
按僱員類別分類				
董事(執行)	1	2	1	2
董事(非執行)	2	3	2	3
管理層	2	4	2	4
按年齡組別分類				
31至50歲	—	4	1	4
50歲以上	5	5	4	5
僱員流失率分析	澳洲	香港	澳洲	香港
按地理位置分類	—	—	—	22%
	男性	女性	男性	女性
按性別分類	—	—	18%	—
	31至50歲	50歲以上	31至50歲	50歲以上
按年齡組別分類	—	—	—	18%

年內，本集團並不知悉任何本集團有關補償及解僱、招聘及晉升、工作時間、休息時間、平等機會、多元化、反歧視以及其他福利及待遇之相關法律及法規遭到違反，亦無接獲任何個人或機關的重大投訴，亦無因僱傭違規而支付或須支付任何罰款。



健康及安全

安全為本集團之重中之重。保障我們僱員、承辦商及社區的健康及福祉乃尤為重要。本集團在符合本地健康及安全法例上始終致力表現得高於要求。

為經營有效且可持續發展的業務，本公司將：

- 專注於消除及管理職場之危險及風險。
- 與各方交涉時以符合道德且負責任之方式行事。
- 促進優先考慮其僱員、承辦商、供應商及合營夥伴之職場健康與安全的文化。
- 提供不受欺凌或歧視的工作場所，並為全體僱員提供平等機會。
- 積極於本公司活動的所有範疇運作，以盡量減少實際及潛在環境影響。
- 尊重原住民之權利，並重視與本公司業務相關之原住民文化遺產。

管理層負責於所有營運實施本集團的職業健康與安全政策、程序及監控，包括識別、評估及管理職場危險及風險。健康與安全表現透過定期匯報、檢查及合規評估持續監察。

本集團健康與安全框架由健康、安全、環境及持續發展性委員會監督，委員會審閱健康與安全表現、監察重大風險及事故、評估管理系統的成效，並就職場健康與安全事宜向董事會提出建議。委員會定期向董事會匯報，使董事會能夠監察本集團職業健康與安全措施及整體安全表現的成效。

我們將落實多項制度，確保資源得以分配用作落實，並監察該等承諾及我們的法律責任。我們將向僱員及持份者更新有關本公司達到該等目標之進展情況。本公司將定期計量政策及支持政策的制度，確保履行其承諾。

適用於我們活動的本集團職業健康與安全政策及目標概述如下：

- 對人們、社區及工作環境實現「零危害」；
- 支持、鼓勵及推動達致行業領先職業健康與安全表現的努力；
- 消除或管理可能導致受傷、財產損失及業務中斷的情況；及
- 達致與職業健康與安全政策一致的健康與安全表現。

環境、社會及管治報告

該等目標將透過以下方式達致：

- 為僱員及承辦商提供必要的責任培訓及資源，協助彼等安全有效地執行任務；
- 就健康與安全政策、目標及表現為僱員及承辦商確立及執行問責；
- 遵守所有適用法律、法規及法定責任；及
- 透過風險評估以及制定及實施安全營運程序及就健康與安全事宜進行溝通，展示對健康與安全的有效領導及管理。

年內，本集團並無發生與工作有關的死亡事故及導致損失工作日的受傷，與過往三年一致（二零二五年：無；二零二四年：無）。此外，本集團並不知

於報告期間內之受訓僱員百分比及平均受訓時數：

	受訓僱員百分比		年內平均受訓時數	
	二零二六年	二零二五年	二零二六年	二零二五年
按僱傭類型分類：				
董事	57%	57%	198	160
高級管理層	43%	43%	198	225
按性別分類：				
男性	79%	79%	264	200
女性	21%	21%	132	184

悉任何有關提供安全工作環境及保障僱員免受職業危害的相關法律及法規遭到違反。

B.3 發展及培訓

本集團致力培養持續學習的文化。我們資助僱員持續學習，並鼓勵僱員根據各自興趣範疇及工作說明參與不同工作坊及研討會。

培訓類別包括：

- 合規及監管；
- 職位特定的培訓；
- 所有新入職僱員均須進行全面安全入職培訓；及
- 本集團已提供工作及活動相關具體健康及安全培訓予僱員及承辦商。



B.4 勞工準則

防止及處理本集團於任何活動中涉及童工或強制勞工，對我們的可持續發展工作及以安全負責任方式營運的承諾至為核心。本集團嚴格禁止使用童工及強制勞工，並遵守所有相關法律及法規。

為防止該等常規，本集團實施招聘及僱傭程序，旨在於聘用前核實準僱員的身份及年齡。作為新僱員入職的一部分，僱員須提供有效身份證明及證明文件，以確認彼等符合法定就業年齡規定。

倘識別任何童工或強制勞工情況，本集團將立即採取糾正行動，包括將有關人士移離不適當的工作情況、就情況進行調查、處理招聘或勞工管理程序的任何不足，以及實施措施防止再次發生。在適當情況下，本集團亦會向相關機關匯報，並根據適用法律及法規向受影響人士提供支援。

年內，本集團並無僱用任何18歲以下人士，亦無發生童工情況。基於本集團的活動性質，發生童工及強制勞工的風險並非重大風險因素。

B.5 負責任供應鏈管理

本集團致力維護人權，並尊重參與我們活動的所有個人、社區及組織的文化、習俗及價值。本集團透過與供應商、當地社區及機關等所有持份者緊密合作，力求實施對環境及社會負責任的供應鏈常規。為協助維持透明的供應鏈，本集團僅從貿易、僱傭常規及公司價值與本集團對道德操守、環境及社會責任期望一致之供應商及承辦商採購貨品及服務。

本集團設有制度以確保採購常規識別、評估及管理可能於整個供應鏈產生的環境及社會風險。當中考慮遵守適用法律及法規、職場健康與安全標準、勞工常規、人權考慮及環境表現等因素。作為採購程序內部監控的一部分，每次採購委聘將至少取得兩份報價。在商業上可行的情況下採購可持續、公平貿易及環保產品，當中考慮資源效益、減廢以及貨品或服務週期的環境影響。

環境、社會及管治報告

於報告期間內，按地區分類之供應商數目明細如下：

按地區分類	供應商數目	
	二零二六年	二零二五年
香港	19	16
澳洲	42	35
總計	61	51

本集團就其日常業務委聘外部人員，包括環境及加工顧問、實驗室服務、鑽井服務及專業服務。

於報告期間內，該等常規已應用於本集團在香港及澳洲營運的61名活躍供應商。實施該等常規的責任由管理層及參與採購及承辦商委聘活動的僱員承擔。為監察合規情況，本集團於適當時進行評估供應商表現，並於供應商甄選中考慮環境、社會及管治因素。管理層向執行委員會及(如相關)董事會匯報重大供應鏈風險及合規事宜，以支援對供應鏈常規的持續監督及持續改善。每年委聘獨立內部監控顧問，以審閱內部監控程序是否獲遵從。

B.6 產品責任及管理

我們重視負責任的環境管理，尋求持續改善環境表現，並致力成為有效的環境管理者。

本公司將確保於付運鐵礦石前實施所有所需文件。已進行的燒結測試取得正面結果並確認我們的產品質素，本集團將於日後交付礦石時致力維持產品質素。

由於生產尚未開始，於報告期間內並無接獲客戶投訴或產品回收。品質保證及回收程序將於日後交付鐵礦石產品時妥為實施。

本公司透過實施保密協議，維護有關客戶、準客戶或業務對手方資料的機密。該等協議載列本集團對數據安全、私隱及知識產權的立場，包括：

- 除非另有特定協議，工作相關文件屬本公司財產，及
- 載有機密資料的文件必須以可靠方式銷毀。

由於本集團的活動主要集中於勘探及評估活動以及企業及行政職能，其並不收集或處理大量消費者個人資料。儘管如此，本集團透過其資訊科技系統、內部監控及規管資訊安全的政策管理數據保護及私隱。實施及監察該等監控的責任由管理層承擔，並由獲委聘協助系統管理、網絡安全及數據保護措施的外部資訊科技服務供應商支援。



年內，本集團並不知悉任何本集團有關其產品及服務之健康及安全、宣傳、標籤及私隱事宜之相關法律及法規遭到違反。鑑於本集團的業務性質，因安全及健康理由而須回收的已售或已付運產品並不相關，故本報告並無匯報。

B.7 反貪污

本公司竭力實行負責任之企業管治，包括執行措施，以鼓勵僱員及本公司持份者真誠地識別及匯報任何有關嚴重不當行為之疑慮，該不當行為或可能為刑事犯罪、違反法律責任、不誠實、欺詐或貪污以及違反本公司政策（統稱不當行為）。布萊克萬對貪污及賄賂採取零容忍態度，並致力於所有業務往來中以專業、公平及誠信行事。因此，董事會已批准反貪污及賄賂以及舉報政策，以鼓勵及培養本集團內的誠信及問責文化。該等政策訂明受保障披露、如何匯報不當行為、保密及舉報人保障。

本公司的舉報政策鼓勵僱員、供應商及其他代表（稱為合資格舉報人）匯報不當行為。倘合資格舉報人關注於本集團內觀察到的不當行為，合資格舉報人可與經理或主管討論。或者，彼等可向合規主任提出有關事宜。合規主任將直接向審核委員會匯報及傳達不當行為。根據舉報政策作出的所有披露均獲認真處理，並可能成為調查對象。該等調查將按照舉報政策附錄A所詳列的步驟及程序進行。審核委員會於每次會議獲告知所有舉報事宜及事故，包

括所作出披露的數目及性質、進行中調查的狀況及任何已完成調查的結果，以及因該等調查而採取的行動。重大舉報事宜及事故亦向董事會匯報。

本公司的反貪污及賄賂以及舉報政策由董事會定期審閱。

於二零二六年，本集團已遵守有關賄賂、勒索、欺詐及洗錢且對本集團有重大影響的相關法律及法規。年內並無針對本集團或其僱員就有關不當行為或貪污常規的已審結貪污法律案件（二零二五年：無）。

本公司已採納適用於（其中包括）全體董事及行政人員之證券交易政策。證券交易政策符合澳洲交易所上市原則及香港聯交所上市規則附錄C3所載上市發行人董事進行證券交易的標準守則（「標準守則」）。經本公司作出特定查詢後，全體董事已確認彼等等於截至二零二六年六月三十日止整個年度已遵守標準守則所載規定標準。

本公司已對相關僱員採納相同的證券交易政策，以監管被視為可能掌握有關本公司或其證券之內幕消息的本公司或其任何附屬公司若干僱員所進行的證券交易。

截至二零二六年六月三十日止年度，有關「上市規則及企業管治守則更新、審閱本集團反貪污及賄賂政策以及氣候匯報實施指引」的閱讀材料已分發予本公司全體董事。

環境、社會及管治報告

本公司之行為守則、證券交易政策、反貪污及賄賂以及舉報政策之副本可於本公司網站「企業管治」一欄瀏覽。

B.8 社區投資

本公司清楚明白其需透過履行對環境可持續性之切實承諾，獲取其所在地社區之尊重及支持。

本集團於兩個監管環境（香港及澳洲）中營運。遵守該等監管環境要求為本集團環境管理之基礎。本集團致力於制定及實施適當慣例之原則，並將積極努力：

- 保護其業務活動周圍的環境，
- 由勘探及評估、開發以及最後關閉等所有階段充分考慮環境事宜，
- 有系統地改善規劃、執行及監控其環境表現，及
- 尊重原住民之權利並珍惜本土文化遺產。

本集團致力透過高效、均衡及富有遠見的管理，以支持礦藏資源可持續發展的方式經營業務，同時充分考慮人民福祉、保護環境及當地經濟的發展。

本集團之持續發展性政策旨在確保其成為推動其營運所在社區之社會、經濟及制度發展的建設性夥伴。本集團充分了解受礦產資源開發及開採影響之人們的權利、文化、習俗及價值觀。

布萊克萬仍將其社區重心放在健康及運動，並贊助員工參與慈善跑／馬拉松，以提高僱員的健康意識，並回饋社會。於報告期間內，本集團贊助僱員參與慈善跑及馬拉松活動，促進健康及福祉。僱員參與時間構成該等活動的主要資源貢獻，相關時間貢獻於年內並無另行追蹤。本集團將考慮加強數據收集程序，以便於未來報告期間就社區投資活動作出定量披露。



氣候變化

管治

業務管治

本公司將氣候相關風險納入環境、社會及管治管治體系，明確界定董事會對氣候相關風險及機遇的監督責任以及管理層的管理責任。

董事會對監督氣候相關風險及機遇負最終責任，作為其管治策略、風險管理及財務規劃的一部分。詳細的管治安排如下所述。

董事會章程訂明，董事會對氣候相關風險及機遇的監督將獲組織內若干既有職能支援。

管治的角色及責任

董事會監督

董事會具備跨不同行業及地域的豐富經驗，可就氣候相關事宜提供有效指引。董事會透過業務風險匯報每半年收取有關所有氣候相關事宜的最新資料，包括進展範疇、新興趨勢，以及可合理預期將於短期、中期或長期透過對現金流量及融資渠道的影響而影響本集團前景的氣候相關風險及機遇的最新情況。該有序的資訊流程安排使董事會知悉氣候相關風險及機遇，以監察及評估對本集團策略的影響。

年內，董事會每半年舉行會議，進行氣候相關最新情況討論，包括將氣候相關風險及機遇納入策略的進展。

支援董事會監督的委員會

三個委員會支援董事會履行監督氣候相關事宜的責任，各有明確角色及職權。委員會協助董事會就可持續發展相關事宜作出決策。儘管委員會發揮重要作用，董事會仍對其活動保留整體責任。各委員會的職權範圍可於本公司網站www.brockmanmining.com瀏覽。

三個委員會每半年就可持續發展相關事宜舉行會議。於該等會議上，彼等審閱可持續發展策略、計劃、行動方案、政策及內部監控，並獲提供氣候相關風險及機遇的最新資料。

健康、安全、環境及持續發展性委員會

健康、安全、環境及持續發展性（「健康、安全、環境及持續發展性」）委員會的主要職能為支援董事會履行其可持續發展職責，並專注於本集團項目活動所產生的健康、安全、環境保護及社區事宜的相關責任，以及該等事宜的風險管理，並採納環境、社會及管治相關政策、監察其遵從情況，以及評估對環境、社會及管治相關法律及法規的遵守情況。

風險管理委員會

風險管理（「風險管理」）委員會監督及審閱新興及策略風險（包括氣候相關風險），以及氣候相關數據的風險管理及內部監控。

風險管理委員會在整體風險管理中發揮重要作用。委員會採用風險矩陣釐定風險敞口及風險胃納，當中考慮氣候相關風險的可能性及影響。委員會每半年審閱本集團風險以及相關減緩及適應計劃。本集團各項風險於年內由董事會、審核委員會及健康、安全、環境及持續發展性委員會審閱，當中考慮詳細風險描述、現有監控及減緩行動，以及由此產生的剩餘風險敞口。

環境、社會及管治報告

審核委員會

審核委員會負責評估本公司法定核數師的成效、客觀性及獨立性。委員會於全年內透過正式委員會會議、與審計項目合夥人的非公開會議以及與主要管理層的討論履行該責任。

委員會監督年報內可持續發展相關財務資料的準確性。委員會亦收取其他董事會委員有關氣候相關風險及機遇對財務報表影響的報告，包括對預測及預算的影響，以支援一致及知情的財務規劃及匯報。

管理層責任

董事會將執行可持續發展策略及匯報以及風險管理框架的日常責任委託予執行委員會。執行委員會為管理委員會，由行政總裁及董事會不時議決的其他高級行政人員組成。管理層就可能影響本集團及其主要持份者的可持續發展相關事宜向執行委員會編製呈交文件。

管理層用以支援監督氣候相關風險及機遇的監控及程序

董事會對制定及監察管理層識別及管理業務風險及機遇（包括環境、社會及管治以及氣候相關風險及機遇）的程序負有最終責任。當中亦包括批准、審閱及監察本公司的風險管理框架。董事會獲董事會委員會支援，並可向其轉授權限。本公司明白不可能亦不一定適宜消除所有風險，部分風險為核心業務及發展機遇所固有。

氣候相關風險及機遇的管理執行工作已委託予健康、安全、環境及持續發展性委員會及執行委員會，並由管理層提供意見。當中包括識別及評估風險及機遇的程序，包括與氣候變化相關者。

氣候策略的管治

董事會對本公司策略（包括氣候相關風險及機遇的管理）提供策略監督。其批准本公司策略，確保與本公司宗旨、價值及長遠目標一致。公司秘書持續更新技能矩陣，董事會定期審閱，以核實其具備監督該等事宜的適當技能。必要時委聘外部專家提供額外指引或培訓。

根據健康、安全、環境及持續發展性委員會的職權範圍，該委員會透過監督氣候相關風險與機遇（包括新興風險與機遇），並監測可持續發展目標的進展及監管環境的變化，以協助董事會履行職責，並獲得執行委員會以及健康、安全、環境及持續發展性委員會成員的行政總裁支援。

於監督本集團策略、風險管理及重大交易時，董事會考慮氣候相關事宜所產生的潛在影響、風險、機遇及相關取捨，包括該等事宜可能如何影響本集團目標及韌性。在相關情況下，董事會諮詢健康、安全、環境及持續發展性委員會，以支援其於決策及重大業務交易中考慮氣候相關事宜。

於報告期間內，本集團並無訂立任何自願氣候相關承諾或排放目標。此外，目前並無適用於本集團而規定須採納強制氣候相關目標或減排承諾的法律或法規。



氣候相關技能及經驗

董事會具備切合本公司業務需求的均衡技能、經驗及多元化觀點。董事會董事履歷載於二零二六年年報「董事及管理層」一節。

董事會技能及培訓

本公司董事共同貢獻廣泛技能及經驗，提升決策及監督。董事每年參加有關識別、評估及匯報可持續發展及氣候相關風險及機遇的培訓，包括可持續發展匯報及氣候變化等課題。

本公司經常考慮經驗、資歷、背景及技能。每年，董事（包括主席）就其個人技能及經驗進行自我評估。自我評估評級為提名委員會制定及維持的董事會技能及經驗矩陣提供依據。技能及經驗矩陣識別董事會已具備或擬透過新委任取得或透過持續教育及培訓發展的技能及經驗。

董事會的技能矩陣證實，董事會整體具備策略、風險管理、管治及氣候相關事務方面的技能與經驗。年度培訓及定期技能評估有助於持續提升氣候相關領域的專業能力。

環境、社會及管治報告

表 1 — 技能及經驗

技能及經驗	技能經驗示例	與本集團的相關性
領導力 	於機構擔任行政總裁或類似高級職位	制定策略及評估高級領導層表現
財務專長 	財務會計及匯報專長	評估複雜財務舉措及政策
管治 	擔任上市公司非執行董事的經驗及／或對法律框架的了解	了解本地及海外法律及監管框架
風險管理 	識別、評估及監察現有及新興非財務及財務風險的經驗	監察風險胃納、評估整體風險狀況及因應新興趨勢作出調整
氣候 	監督為應對氣候相關風險及機遇而設計的策略的經驗、資歷及理解	了解氣候相關風險及機遇與業務的相關性，以及監督應對策略。監督訂立氣候政策以及有關氣候相關風險及機遇的決策
高能力、知識及經驗 直接經驗 認知		

與可持續發展表現指標掛鈎的薪酬

董事會及其委員會成員的年度薪酬由股東於股東週年大會上批准。本集團目前並無將董事及高級管理層的薪酬結果與氣候相關表現計量掛鈎。董事會認為，經考慮本集團規模、活動及發展階段，現有薪酬框架仍屬適當。隨著氣候相關管治、策略及風險管理常規持續演進，董事會將繼續審視此立場。



策略

業務策略

本公司將氣候策略納入規劃，識別氣候相關風險及機遇對活動的短期、中期及長期影響，並制定應對措施。

本集團對世界的看法

全球為減少溫室氣體排放而採取行動的程度及時間範圍存在高度不確定性。有關影響的預測包括升溫水平、時間及氣候事件。由於全球各地區不大可能以相同程度及相若時間範圍採取行動，而各行業亦將採取不同軌跡邁向淨零，減少溫室氣體排放的路徑幾乎無窮無盡。

價值鏈估算

於評估氣候相關風險及機遇時，已使用所有合理及可支持且無需過度成本或努力即可取得的資料考慮上游及下游價值鏈，以全面了解氣候相關風險及機遇。

本集團的價值鏈包括於西澳進行鐵礦石項目的勘探、評估及推進。主要活動包括地質研究、勘探鑽探、資源評估、環境及文化遺產評估、持份者及社區參與以及監管批文。為支援該等活動，本集團向承辦商、顧問委聘或採購一系列貨品及服務，包括鑽探服務、地質及技術顧問、環境及文化遺產專家、實驗室測試，以及運輸及住宿服務。

本集團的企業辦事處透過採購辦公設施、電力、雲端運算及數據儲存服務以及商務差旅，為該等項目提供行政支援。

儘管本集團因數據收集方法尚未成熟而決定於本報告期間不披露其範圍三溫室氣體排放、詳細財務影響或其他跨行業指標，本集團仍致力持續改善該等指標的準確度。本集團正投資改善數據收集，並與客戶接觸以取得更精確數據。此外，本集團正加強其財務風險模型，以更好地捕捉氣候變化對其活動的潛在影響，以期於未來可持續發展報告中就預期財務影響提供更準確估算。

影響業務的氣候風險及機遇

氣候變化的實體影響以及向淨零排放經濟轉型，很可能在不同程度上影響我們業務及價值鏈的若干部分。氣候變化既構成獨立風險及機遇，亦作為威脅倍增因素，影響其他策略及營運業務風險，例如監管風險、融資渠道、投入成本、健康與安全。本集團明白其亦對氣候造成影響，並力求盡量減少其環境足跡，以管理氣候相關事宜。

本集團已進行評估，以識別並其後釐定氣候相關風險及機遇對其活動及價值鏈的當前及預期影響。於該評估中，本集團識別其活動及價值鏈內已識別氣候相關風險及機遇集中的特定範疇，例如極端天氣事件的實體風險，以及擴大可再生能源供應等機遇。

表2概述可能於短期、中期及長期影響業務的相關氣候相關風險及機遇。

環境、社會及管治報告

氣候相關風險及機遇的識別

表 2 — 氣候相關風險及機遇

時間範圍：a) 短期：0至5年（五年策略規劃週期）；b) 中期：5至20年（長期規劃）；c) 長期：20年以上（長期投資）。

驅動因素	時間範圍	潛在影響	減緩或適應措施
過渡風險及機遇			
風險			
1 持份者關注增加或持份者負面反饋	中期至長期	達致排放目標的壓力增加 因規劃批文延誤導致產能下降而使淨現值減少	
2 消費者偏好轉向綠色金屬及礦物	中期至長期	鐵礦石銷售的淨現值下降	長遠而言，本集團將繼續投資研發，以期其鐵礦石資產於二零五零年後仍可延續。
3 向較低排放及／或更高效技術轉型	中期至長期	部署尚未完全商業化的技術可能涉及較高成本。 因技術未能於所需時間準備就緒實施而鎖定排放 缺乏營運新技術的內部能力	
4 新興減碳政策及法規	長期	因監管合規規定而增加成本 能源及供應鏈成本增加	長遠而言，於供應鏈建立氣候韌性：優先選擇氣候風險敞口較低地區的供應商、多元化採購渠道以減少對單一來源的依賴，並減緩極端天氣對供應鏈的影響。
5 勞動力對職場可持續發展態度轉變	中期	吸引及挽留僱員能力下降、招聘成本增加	



驅動因素	時間範圍	潛在影響	減緩或適應措施
6 數據收集及匯報規定增加	短期至中期	經營成本增加，例如營運監察設備、數據收集及人員需求的成本 不合規成本	
7 因市場法規加強審查而面對訴訟	長期	法律費用增加 聲譽損害 保費上升	
機遇			
1 向較低排放及／或更高效技術轉型	中期至長期	透過節能及較低排放降低經營成本 聲譽提升 現有流程自動化，降低經營成本並可能提高產量	
實體風險及機遇			
風險			
1 極端降雨／水浸	短期至長期	資產受損 保費增加及／或更難以取得適當保險保障 因不安全工作條件及交通中斷而停工 供應鏈中斷，包括運輸中斷	實施緩解及適應措施，旨在防範高溫及暴雨等極端天氣造成的損害，以確保活動的持續性
2 極端高溫及氣溫上升	短期至長期	對僱員健康與安全的影響。 極端高溫期間製冷需求及成本增加	
3 乾旱及水資源壓力	短期至長期	用水密集型活動中斷及用水成本增加	

環境、社會及管治報告

已識別風險對其業務模式的影響及該等風險的集中程度

就各已識別風險而言，本集團已釐定對本集團策略及業務模式的潛在影響。透過將該等見解納入策略規劃，本集團旨在管理氣候變化的財務、營運及聲譽影響。

有關已識別風險及其對業務模式的影響以及為管理該等風險而實施的減緩活動，請參閱表 2。

當前及預期財務影響概覽

本集團作為其風險管理程序的一部分，每半年進行氣候相關風險評估。氣候相關風險及機遇按其對本集團勘探及評估活動、財務表現及現金流量的潛在影響予以識別、評估及排列優先次序。管理層採用定性準則評估風險，包括發生可能性、潛在財務後果、與本集團活動的相關性、潛在影響的時間範圍，以及該風險可能影響本集團達致目標的程度。

根據該評估，於報告日期識別以下四項氣候相關風險為對本集團最相關及可能具財務重要性的風險。並無識別具財務重要性的氣候相關機遇。



表 3 — 當前及預期財務影響

風險	二零二六年影響	於二零二七年 出現重大調整的 重大風險	短期、中期及長期的 預期財務影響
1 新興減碳政策及法規 (例如碳價及保障機制)	於二零二六年並無識別重大影響	並無識別	隨著監管規定演變，勘探經營開支可能增加。該等影響可能影響勘探及評估開支以及未來現金流出。由於財務影響目前無法單獨識別，並仍受限於未來監管發展的性質、時間及應用的不確定性，故並無提供定量估算。
2 極端高溫及氣溫上升	於二零二六年並無識別重大影響	並無識別	更頻繁或更持久的極端高溫事件可能透過生產力下降、工作時間表調整、健康與安全規程增加而影響實地活動。該等影響可能增加勘探及評估開支以及經營現金流出。由於未來氣候條件的頻率、持續時間及嚴重程度以及其對勘探活動的影響存在不確定性，故並無提供定量估算。

環境、社會及管治報告

風險	二零二六年影響	於二零二七年 出現重大調整的 重大風險	短期、中期及長期的 預期財務影響
3 極端降雨／水浸	於二零二六年並無識別重大影響	並無識別	嚴重降雨及水浸事件可能中斷勘探場地進出、延誤實地計劃、影響運輸及物流。該等事件可能增加勘探及評估開支並影響經營現金流出。由於潛在財務影響取決於未來天氣事件的地點、時間及嚴重程度，目前無法以足夠可靠性估算，故並無提供定量估算。
4 乾旱及水資源壓力	於二零二六年並無識別重大影響	並無識別	水源供應減少可能影響未來於鑽探需水地區的勘探活動。此可能增加水源獲取（包括運輸成本），並導致較高勘探及評估開支以及經營現金流出。由於未來水源供應及相關財務影響高度不確定且目前無法單獨識別，故並無提供定量估算。

於報告期間內，管理層評估上表所述重大氣候相關風險及機遇的財務影響，並釐定其對本集團財務狀況、財務表現及現金流量並無重大影響。該評估亦得出結論，該等氣候相關風險及機遇概無對二零二七年下一個年度報告期間資產及負債賬面值構成重大調整的重大風險。

由於本集團目前處於其活動的勘探及評估階段，所有勘探及評估開支於產生時支銷。因此，潛在未來氣候相關財務影響預期將體現於經營開支及現金流量的變動，而非對已確認非流動資產的重大影響。於報告日期，管理層未能在合理確定的情況下量化該等風險的預期財務影響，原因是該等影響無法單獨識別，並仍受限於與未來氣候相關發展的時間、頻率、嚴重程度及監管結果有關的不確定因素。儘管如此，管理層繼續透過其氣候相關風險評估程序監察該等風險，並將於取得額外資料時更新其評估。



應對氣候影響的財務資源

本公司按照董事會的風險管理政策維持現金及流動資源。管理層認為本集團具備適當定位，以支援其現有活動並應對可預見對現有活動的氣候相關影響。儘管如此，與未來低碳轉型路徑、脫碳舉措及不斷演變的監管規定相關的成本仍存在不確定性，並可能隨著本集團項目推進及氣候相關義務發展而需要額外投資。

氣候轉型計劃概覽

基於氣候相關風險及機遇的程度以及其後的潛在財務影響，董事會尚未制定氣候轉型計劃（「氣候轉型計劃」），惟繼續致力於適當時候完成該計劃。此將支援達致具韌性的長遠資源資產組合、以支持向淨零世界轉型的業務策略。由於本年度為本公司第D部匯報的首個報告期間，並無先前已披露而須匯報進度的第D部應對計劃。

氣候轉型計劃的制定將採用預期全球溫室氣體排放路徑，該路徑已根據政府間氣候變化專門委員會情景SSP1-2.6所載一系列假設，以及本集團經營所在司法權區的國家自定貢獻分析進行建模。

就本集團可能尋求於長期達致淨零排放的假設路徑而言，其很可能需要與供應商協作，以改善整個價值鏈溫室氣體排放的計量、管理及減少。潛在舉措可包括支援更可靠排放計量及匯報的供應商教育計劃，以及旨在識別隨時間減排機會的參與計劃。任何未來路徑很可能需要與供應商訂立議定目標、指標及時間範圍，連同適當監察及匯報機制。

由於本集團尚未制定正式轉型計劃，以下應視為初步考慮，而非已採納策略所依據的假設。該等考慮可能包括清潔技術的技術進步、與國際氣候承諾（例如根據《巴黎協定》提交的國家自定貢獻）看齊，以及資源行業向較低碳排放模式轉型的能力。任何未來路徑的可行性亦將受本集團無法直接控制的因素影響，包括與客戶協作、監管支援以及全球氣候政策的持續進展。

脫碳策略

本公司監察可能於短期、中期及長期影響其活動、策略及財務表現的氣候相關風險及機遇。於報告日期，本公司尚未制定正式氣候轉型計劃、脫碳策略或溫室氣體減排目標。

管理層及董事會定期評估氣候相關風險及機遇的潛在影響，當中考慮本公司活動、監管發展、客戶期望及行業趨勢。本公司繼續評估其溫室氣體排放狀況，以及在商業上適當的情況下改善其活動效率及減少環境影響的機會。

鑑於本公司活動的性質、規模及當前排放狀況，董事會已釐定尚未制定正式脫碳策略。本公司將繼續監察不斷演變的持份者期望、氣候相關法規及業務影響，並將作為其持續規劃程序的一部分，重新評估是否需要正式轉型計劃、減排目標或其他氣候相關舉措。

環境、社會及管治報告

將氣候風險及機遇納入業務策略

上文詳述的氣候相關風險分為兩類：實體風險及過渡風險。兩者均有可能直接或透過價值鏈間接影響活動。本集團的風險管理框架旨在處理該等已識別風險並提升我們的整體業務韌性。我們的氣候風險及機遇程序識別並評估本集團因氣候變化而面對的實體及過渡風險及機遇。

氣候相關風險及機遇如何納入我們的資本配置

本集團尚未制定專門處理氣候相關風險及機遇的正式資本配置政策。鑑於本集團目前的活動階段及活動性質，於報告期間內並無就氣候相關風險或機遇投放重大資本開支、融資安排或投資。資本配置決策繼續作為本集團整體預算及投資審閱程序的一部分予以評估。隨著本集團進一步發展其氣候相關風險管理及框架，其將繼續評估正式氣候相關資本配置政策是否適當及必要。

於二零二六年六月三十日，本集團於決策中並無應用內部碳價，惟隨著活動推進或會予以考慮。

透過情景分析建立韌性

情景制定

氣候情景分析是系統性評估影響我們活動的重大氣候機遇及風險，以及評估氣候變化財務風險的工具。氣候情景有助我們探索、評估及了解可能影響日常營運假設的氣候相關事宜，並構成我們氣候策略不可或缺的一部分。透過了解主要風險及機遇，氣候情景分析有助我們評估於未來氣候情景下的組織影響及韌性。因此，其有助我們透過減緩風險、把握機遇以及評估／知會氣候變化對財務預測的財務影響，以提升韌性。

情景來源

情景分析評估氣候相關實體及過渡風險對本集團於西澳皮爾巴拉地區的勘探及評估活動以及其企業辦事處行政活動的潛在影響。該評估考慮與勘探及評估活動直接相關的重大價值鏈組成部分，包括鑽探及實地服務供應商、運輸及物流服務、資訊科技及雲端服務的供應。本集團亦持有由合營業務擁有但並非由本集團營運的資產權益。合營資產並未納入本次評估。評估採用以下三個情景來源。



情景來源	來源描述
政府間氣候變化專門委員會	政府間氣候變化專門委員會第六次評估報告採用五條共享社會經濟路徑，檢視全球社會、人口及經濟於未來一個世紀可能如何變化。該等共享社會經濟路徑已於超過 50 個全球氣候模型中模擬。共享社會經濟路徑建基於政府間氣候變化專門委員會第五次評估報告的代表性濃度路徑。情景類型（共享社會經濟路徑或代表性濃度路徑）取決於可供使用的氣候指標（例如急性極端事件）。
綠色金融系統網絡	綠色金融系統網絡制定的情景源自政府間氣候變化專門委員會路徑以及波茨坦氣候影響研究所及國際應用系統分析研究所的情景。綠色金融系統網絡氣候情景就各綠色金融系統網絡氣候路徑提供一套協調的過渡路徑、慢性氣候影響及指示性經濟影響。
國際能源署	國際能源署制定情景以檢視刊載於《世界能源展望》的未來能源趨勢。各情景建基於有關能源系統可能如何演變的不同基本假設。有關能源供應轉型及需求以及能源的數據取自國際能源署數據庫。模型已與其他全球公認模型結合，以涵蓋溫室氣體／空氣污染物、土地用途／淨排放以及投資／國內生產總值互動等因素。

根據政府間氣候變化專門委員會、綠色金融系統網絡及國際能源署的參考情景，本集團制定若干未來情景敘述，以探討不同氣候未來可能如何影響其勘探及評估活動以及企業行政活動。所選情景旨在反映與本集團活動相關的一系列相關過渡及實體氣候結果。

本集團於報告期間進行定性氣候情景分析，以評估其勘探及評估活動以及企業及行政職能於一系列合理氣候未來下的潛在韌性。該評估考慮短期、中期及長期時間範圍的氣候相關風險及機遇，並評估不同過渡路徑及實體氣候結果可能如何影響本集團的活動及目標。

分析涵蓋本集團於西澳皮爾巴拉地區的勘探及評估活動及其支援性企業行政職能。鑑於礦產勘探及項目開發活動的長期性質、未來監管及持份者期望可能影響項目推進，以及勘探活動面對不斷變化的氣候條件（包括極端天氣事件及水源供應）的敞口，所選情景被視為相關。

就過渡風險評估而言，本集團考慮與《巴黎協定》一致的 1.5 度情景及低於 2 度情景，以評估不同程度的全球脫碳可能如何影響監管規定、持份者期望、成本及未來開發決策。該評估亦考慮對企業及行政職能的潛在影響，包括可持續發展匯報義務、合規規定及資訊科技服務。

環境、社會及管治報告

就實體風險評估而言，本集團考慮低於2度情景及較高排放情景，以評估不斷變化的氣候條件對勘探及評估活動、企業及行政職能的潛在影響。所考慮因素包括極端天氣事件的頻率及嚴重程度、降雨模式變化、水源供應、勘探計劃中斷、運輸及物流挑戰，以及對勞動力生產力及場地可達性的影響。

由於評估屬性性質，其重點在於識別氣候相關風險及機遇的性質、可能性及相對重要性，而非量化財務影響。

氣候情景分析所用情景敘述

表 4 — 情景敘述

情景志向	氣候敘述	情景	實體風險	過渡風險
極低排放情景（1.5度）	為達致《巴黎協定》目標的積極減排情景，以政府、社會及業界全球協作引領急劇脫碳為特徵。減排由加速向可再生能源及電氣化轉型所驅動。嚴格法規限制化石燃料開採及使用。過渡機遇及風險佔主導。此敘述僅用於評估過渡機遇及風險。	* 共享社會經濟路徑 1-1.9 * 國際能源署二零五零年淨零排放 * 綠色金融系統網絡二零五零年淨零		✓
低排放情景（低於2度）	氣候政策隨時間逐步收緊，於二零七零年後達致淨零排放。技術變革適中、逐步向可再生能源及電氣化轉型，以及限制化石燃料開採及使用的法規增加。於此敘述中，人均國內生產總值增長高而物料消耗低。過渡機遇及風險佔主導，但實體風險亦增加。此敘述用於評估過渡及實體機遇及風險。	* 共享社會經濟路徑 1-2.6 * 國際能源署已宣布承諾情景 * 綠色金融系統網絡低於2度情景	✓	✓
高排放情景（3.3度至5.7度）	倘政府及市場不改變其現有政策及低碳投資，全球排放將如何演變的基準情景。此情景敘述假設持續使用化石燃料、能源密集型活動及高物料消耗。實體風險佔主導，並需要對適應措施作出重大投資。此敘述僅用於評估實體風險。	* 共享社會經濟路徑 5-8.5 * 代表性濃度路徑8.5	✓	



本集團考慮該等情景，以評估其勘探活動及支援性企業及行政職能於不同氣候未來（包括與《巴黎協定》一致的1.5度轉型路徑及較高排放氣候結果）下的韌性。該分析協助管理層了解氣候相關風險及機遇可能如何隨時間演變，並為本集團持續的氣候風險管理及披露程序提供依據。

過渡及實體氣候風險

布萊克萬進行氣候情景分析，以評估氣候相關風險及機遇對其勘探及評估活動的潛在影響，以及對該等風險及機遇的韌性。該評估考慮與本集團主要勘探及活動所在西澳皮爾巴拉地區相關的過渡及實體氣候風險。

氣候情景分析識別，布萊克萬的主要氣候相關敞口來自可能影響實地勘探計劃、勘探用地進出、承辦商供應、勞動力安全及區域基礎設施的天氣及氣候條件。下表列示我們於該地區的氣候相關實體風險敞口，並按其所代表的敞口水平分類。

氣候災害	敞口水平
極端降雨強度	高風險
最長乾旱期	高風險
極端火災天氣日數	高風險
最高氣溫	高風險
極端降雨頻率	中風險

對極端高溫、山火條件以及乾旱及強降雨事件的敞口增加，可能導致勘探活動暫時中斷、勘探用地進出減少、僱員及承辦商的健康與安全風險增加，以及區域運輸中斷。與本集團企業辦事處活動相比，勘探項目預期將面對較高程度的實體氣候相關風險敞口。

極端降雨頻率及嚴重程度

降雨頻率及嚴重程度增加可能增加停工時間、使水資源管理系統不勝負荷，並影響勞動力流動。該等影響可導致（例如）安全隱患、供應鏈中斷及成本增加。水資源管理基礎設施按活動要求度身設計。

乾旱頻率增加

乾旱頻率增加可能影響活動及社區。長期乾旱狀況亦可能使修復資源退化，從而可能妨礙達致關閉準則的能力。

於報告日期，本集團的氣候韌性評估得出結論，其主要勘探及評估活動於所評估情景下仍保持合理韌性。分析並無識別任何氣候相關風險預期將從根本上改變本集團策略，或於短期、中期或長期重大損害其進行勘探及評估活動的能力。然而，氣候相關實體風險可能影響勘探計劃的時間、成本及執行，因而需要加強考慮天氣條件、勞動力安全、物流規劃及場地可達性。

該評估亦識別若干不確定因素，包括氣候災害的未來嚴重程度及頻率、氣候變化步伐、技術發展，以及監管及持份者期望的變化。由於本集團資產仍處於勘探及評估階段，任何未來開發活動的性質、規模及地點亦不確定，並可能影響未來期間氣候相關影響的程度。

環境、社會及管治報告

本集團認為，其有能力透過既有風險管理程序及其勘探活動固有的靈活性，適應已識別的實體氣候風險。潛在適應措施包括調整勘探時間表以避免極端天氣期間、實施適當高溫及山火管理程序，以及將氣候相關考慮納入未來項目規劃及開發決策。修改勘探計劃、部署時間表及實地活動的能力，為本集團提供因應不斷變化的氣候條件作出應對的靈活性。

本集團使用無需過度成本或努力即可取得的合理及可支持資料，進行定性氣候情景分析。該評估仍處於早期成熟階段，並將於未來報告期間持續加強。我們致力於日後以定量基準完善評估氣候相關風險及機遇的方法。

風險管理

風險管理

本集團按照我們的風險管理框架識別及管理所有風險。氣候相關風險已納入我們更廣泛的風險管理框架，與其他主要風險看齊，並提供識別、評估及管理風險的整體方針。潛在氣候相關風險透過收集及分析實體特定證據（例如已納入預算的特定風險或不確定因素）以及外部證據（例如行業同業披露、特定行業或特定司法權區的業務評論、披露準則中識別的議題）予以識別。

此程序支援本集團識別、評估及持續監察氣候相關風險及機遇。作為此程序的一部分，管理層每半年審閱可合理預期將於短期、中期或長期影響本集團现金流量的主要氣候相關事宜。氣候相關風險及機遇均就其潛在財務影響予以評估，機遇則按其改善效率及降低成本的能力予以評估。該等審閱結果作為本集團更廣泛風險管理程序的一部分予以考慮。

風險管治

風險管理框架將風險管治、策略及程序納入業務決策。透過採納三道防線模式，本集團確立管理風險的問責及成效，同時加強監管合規。三道防線模式概述如下：



表 5 — 三道防線

防線	包括	責任
管理層(第一道防線)	包括按照整體策略作出決策的僱員、於本集團內部調配資源的人士以及對整體業務成果作出貢獻的人士	負責協助識別及管理相關風險(包括氣候風險)
執行委員會(第二道防線)	包括評估風險管理及減緩策略、監察監控、提供顧問服務、監察合規以及促進溝通	就本集團內部監控環境(包括氣候事宜)向風險管理委員會及董事會提供評估
風險管理委員會(第三道防線)	包括負責按照風險管理框架就風險相關事宜提供專業知識、支援及監察的人士	負責管理組織層面風險，包括審閱及批准風險管理框架的氣候風險、取向及策略

風險程序

識別、排列優先次序、評估及監察氣候風險的程序

本集團識別、評估、排列優先次序及監察氣候相關風險的方針以本集團風險管理框架為指引。此程序獲一套旨在安排透明度、持份者參與及持續改善的政策支援。由於二零二六年為本集團第D部匯報的首年，正式氣候風險程序於報告期間內建立及加強，因此並無過往年度程序基準可供比較。

本集團採用定性氣候情景分析，以支援於短期、中期及較長時間範圍識別及評估氣候相關風險及機遇。該等情景納入與其勘探及評估活動相關的一致假設及參數，包括氣候條件及天氣模式的潛在變化、環境及氣候相關監管規定、批文期望、土地及基礎設施進出、技術發展，以及更廣泛的市場及經濟趨勢。

1. 風險及機遇 — 識別

本公司進程序，以識別整個價值鏈的影響及依賴，並釐定其中哪些產生可能相關的氣候相關風險及機遇。當中包括：

- 釐定本公司就評估而言的時間範圍；
- 審視監管前景，以了解相關法例、法規、準則及框架的變動；
- 進行情景分析以識別氣候相關風險及機遇。本集團應用定性氣候情景分析，以支援識別及評估可能影響其活動及長遠前景的氣候相關風險及機遇。該分析考慮以監管規定增加、技術進步及持份者期望轉變以及更頻繁或更嚴重天氣相關事件為特徵的一系列情景。透過此評估，管理層評估不同氣候條件可

環境、社會及管治報告

能如何影響本集團的勘探活動及其整體營運環境。該分析有助識別氣候相關實體及過渡風險，包括法規、市場狀況、持份者期望的變化以及極端天氣事件可能造成的中斷。本集團評估改善效率、提升環境表現、回應不斷演變的持份者期望以及支援其活動長遠可持續發展的機遇。

就氣候相關風險識別而言，本集團考慮該等因素可能如何對其勘探活動及項目開發機遇造成不利影響。當中包括評估極端天氣事件增加對實地活動的中斷、監管規定及環境批文程序的變化、成本增加、對資源進出的影響，以及可能影響勘探及項目開發資金供應的持份者期望轉變。

就氣候相關機遇識別而言，本集團考慮該等相同因素可能如何為本集團活動帶來裨益。從情景分析取得的定性見解協助本集團識別加強持份者參與及改善規劃程序的機遇。

2. 風險及機遇 — 評估

從情景分析得出的見解已納入本集團的風險管理程序。氣候相關風險及機遇按其對本集團活動的潛在重要性、時間及相關性予以評估。

有關情景假設以及本集團為何認為此為對未來的有意義預測的更多資料，請參閱本報告策略一節。本集團已分析其對氣候相關風險及機遇的敞口，並識別所有可合理預期將影響本集團現金流量的氣候相關風險及機遇。



表 6 — 風險評估矩陣

可能性評級	發生概率	描述
不太可能	< 10%	罕見發生；於正常情況下預期不會發生
可能	10% - 60%	根據現行狀況及過往經驗，可能偶爾發生
很可能／幾乎確定	> 60%	預期發生或具有高發生概率

影響門檻	低	中	高
財務影響 (港元)	> 20,000 港元 < 100,000 港元	中度影響 (>100,000 港元 < 500,000 港元)	重大影響 (>500,000 港元 < 1,000,000 港元)
聲譽影響	由外部機構識別的非刑事違反法例／監管規定	非刑事違反法例／監管規定導致暫時限制	非刑事違反法例／監管規定導致長期限制、重大監管行動

各氣候相關風險及機遇的可能性採用由不太可能至幾乎確定的定性評級尺度予以評估。評級依據過往數據、管理層經驗、行業趨勢以及氣候變化對本集團活動的預期影響。可能性評估與本集團風險矩陣看齊，據此，發生概率低於 10% 的事件分類為不太可能，發生概率介乎 10% 至 60% 的事件分類為可能，發生概率高於 60% 的事件分類為很可能或幾乎確定。其後按照本集團風險管理框架，同時考慮發生可能性以及潛在財務及聲譽影響，評估已識別風險及機遇的重要性。

本集團就其勘探及評估活動連同支援性企業管理及行政職能進行氣候相關風險評估。該評估透過分析當前及預測氣候條件、相關監管發展、市場趨勢及情緒以及持份者期望，考慮氣候實體及過渡相關風險及機遇。

與此風險評估分開，已進行氣候情景分析，重點關注對勘探及評估活動的氣候相關影響，包括場地進出、極端天氣事件、水源供應及監管規定。該分析並未延伸至對本集團勘探及評估活動並非重大而被視為不重要的企業活動或價值鏈組成部分。

3. 風險及機遇 — 排列優先次序

利用識別及評估步驟所收集的資料，本公司透過時間範圍、幅度及可能性的結構化評估程序，排列氣候相關風險及機遇的優先次序。本集團的風險矩陣納入概率及嚴重程度。

環境、社會及管治報告

- 3.1 風險矩陣：已識別風險採用同時考慮可能性及影響的風險矩陣分類，使氣候相關風險得以與傳統營運及財務風險一併排列優先次序。
- 3.2 情景分析：本公司根據定性假設進行氣候相關情景分析。
- 3.3 評估準則：本集團使用定性因素（例如持份者情緒、監管格局）重新評估風險。機遇按其潛在影響、可行性及與策略的一致性排列優先次序。機遇按其與本集團項目活動的相關性及持份者關注予以評估。

4. 風險及機遇 — 管理及監察

已加入本集團風險登記冊的氣候相關風險由健康、安全、環境及持續發展性委員會每半年審閱。該審閱考慮風險評估是否需要任何更新，並考慮減緩或適應氣候相關風險的活動進度。倘已就該風險設定目標，達致該等目標的進度亦會予以審閱。審閱摘要每半年呈交董事會。氣候相關風險及機遇的持續監察已納入業務活動，例如透過風險管理框架。當中包括：

- 4.1 每半年審閱所有風險敞口及氣候科學的新興趨勢：此監察安排使新興風險及機遇得以迅速識別及處理。
- 4.2 參與：持續與持份者（包括當地社區及監管機關）接觸，以掌握氣候政策及環境條件的變化。

5. 風險及機遇 — 溝通

風險及機遇評估結果傳達予健康、安全、環境及持續發展性委員會及董事會，以供討論、驗證及董事會簽核。本公司處於其可持續發展匯報歷程的第二年。本公司於二零二六財政年度首次納入氣候相關披露，並於二零二五財政年度開始將其他可持續發展相關議題的管理納入策略。隨著風險管理程序成熟，本公司將能夠對相關氣候相關風險及機遇進行更詳細評估。

指標及目標

計算標準

本公司採用《溫室氣體盤查議定書企業會計與報告標準》（二零零四年），並應用營運控制權方針計量溫室氣體排放。選用此方針是因為其使本公司能夠區分其控制的活動（透過引入及實施營運政策的權限）所產生的排放，與其並非直接控制但或可施加影響的價值鏈活動所產生的排放。

排放按總額基準披露，不扣除抵銷，以公噸二氧化碳當量（噸二氧化碳當量）呈列。



表 7 — 溫室氣體排放 (詳情於 A1.3 節披露)

範圍	排放類別	活動	數據來源	排放系數來源	方法、數據質素及不確定性	附加附註
範圍一	固定燃燒	並無受控燃燒源				
範圍二	外購電力	耗電	發票	澳洲營運(辦事處): 排放系數取自澳洲政府氣候變化、能源、環境及水資源部頒佈的二零二五年澳洲國家溫室氣體核算系數。 香港營運(辦事處): 排放系數取自中華電力有限公司二零二五年環境、社會及管治數據中心。	因發票齊全而數據質素高及不確定性低	《2008 年國家溫室及能源報告(計量)裁定》

溫室氣體排放計算方法

範圍二計算方法

範圍二排放採用基於位置的方法計算，涵蓋外購電力的間接排放。排放按供應商發票乘以相關排放系數計算，請參閱表 8 — 方法的應用。並無使用合約工具，例如能源屬性證書或電力購買協議。倘供應商發票與報告年度並非完全對齊，用電量已按比例分攤。

下表概述本集團匯報範圍二排放所應用的方法，包括主要輸入及假設。電力發票為本集團範圍二排放的來源記錄。

環境、社會及管治報告

表 8 — 方法的應用

活動類型	國家／地區	二零二六年排放系數 (千克二氧化碳當量／單位)
從主電網購買電力及電網損耗	香港	0.34
從主電網購買電力及電網損耗	澳洲	0.50

能源效益優化

本公司的商業租賃物業正升級智能能源系統，例如自動化暖氣、通風及空調控制。租賃物業亦正透過LED照明以及佔用及日光控制智能感應器改善照明。該等措施使其能夠減少耗能，並有助管理實體風險(例如因氣溫上升而增加的製冷需求)以及過渡風險(例如更嚴格的能源效益法規)。該等措施亦降低經營成本。

氣候相關目標

本集團已訂立定性、方向性的氣候相關目標，按年減少其年度耗電量，以期相應實現範圍二溫室氣體排放淨減少。

儘管本集團目前尚未具備足夠成熟的過往數據基準以支援制定定量減量目標，此方向性目標由管理團隊根據營運能力評估釐定，並每半年定期審閱。用以監察進度的指標包括年度總耗電量(千瓦時)及相應範圍二排放(噸二氧化碳當量)。表現及趨勢詳情載於「排放統計」一節。

作為方向性目標，本集團目前並無計劃使用碳信用額以達致此目標。該目標為總排放目標，而非淨目標，原因是並無計劃進行抵銷。該目標源自內部營運分析，而非特定行業脫碳路徑。